

Verhaltenskodex

Unsere oberste Leitlinie für unser Denken und unser Tun ist die langfristige Unternehmenszielsetzung, welche unverändert seit 12.09.1975 besteht und deren Werte zeitlos sind.

Man kann sogar sagen, ihre Bedeutung gewinnt mit den Jahren an Gewicht.



A) Langfristige Unternehmenszielsetzung

1. Erhaltung der Selbständigkeit und völligen Unabhängigkeit des Unternehmens durch
 - a) Entwicklung eigener Produkte,
 - b) Produktion von eigenen Präparaten und von Lizenzprodukten und
 - c) den Vertrieb dieser Produkte im In- und Ausland unter der Voraussetzung, dass
 - 1.1. sämtliche hergestellten und (oder) vertriebenen Produkte der Erhaltung oder Wiederherstellung der Gesundheit dienen, internationalem Qualitätsstandard und höchsten ethischen Anforderungen (Dienstleistung und Hilfe) entsprechen,
 - 1.2. die Arbeitsvoraussetzungen (das „Betriebsklima“, die Räumlichkeiten, die apparative Ausstattung u. a.) so sind, dass sich alle für die Gebro Tätigen freuen können,
 - 1.3. die Umwelt nicht Schaden leidet und
 - 1.4. der Gebro Firmenstil erhalten bleibt.
2. Gewinn-Optimierung zum Wohle aller im Unternehmen Tätigen.

Unter diesen Voraussetzungen, welche die Basis für ein freies und produktives Arbeiten sind, haben wir auch die Freiheit, uns ohne Diktat von außen einen hohen ethischen Standard zu leisten.

B) Der Gebro Wertediamant als Basis für den ethischen Standard



Die **Unabhängigkeit** ermöglicht uns Entscheidungsfreiheit und gestattet die Konzentration unseres Tuns auf unsere Partner im Gesundheitssystem und auf unsere Kunden, die Patienten. Daraus entstehen durch unsere Arbeit der höchstmögliche Kundennutzen und das Eingehen auf die Bedürfnisse der Patienten.

Durch eine klare Zielsetzung schaffen wir **Commitment** bei allen Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen im Unternehmen. Dies, wie auch ein hoher Ausbildungsstandard, schlägt sich positiv auf die Loyalität nieder. Das Denken für das Unternehmen wirkt sich qualitativ positiv auf alle Prozesse innerhalb des Unternehmens aus.

Gegenseitiges **Vertrauen** hat innerhalb eines Familienunternehmens eine besondere Bedeutung und schafft faire und respektvolle Arbeitsbedingungen. Diskriminierung und unrechtmäßige Behandlung finden keinen Platz bei Gebro Pharma. Wir schützen die Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit wichtiger Informationen, ungeachtet deren Form und Ort.

Unternehmerisch zu denken bedeutet für uns, Verantwortung für seinen Einflussbereich zu übernehmen. Damit ist sowohl allfällige Personalverantwortung, wie auch Zeitverantwortung, Produkt- und finanzielle Verantwortung sowie Verantwortung der Umwelt gegenüber gemeint. Seitens der Firmeneigner bedeutet dies zudem eine vorsichtige Finanzpolitik und einen nachhaltigen Einsatz der erarbeiteten Mittel.

Ob wir nach innen oder nach außen agieren, unsere Kommunikation beinhaltet Offenheit bei Anerkennung oder Kritik, **Wahrheit und Fairness**. Einseitige Erfolge sind nicht in unserem Sinn.

Innovationsbereitschaft, eine Öffnung unseres Denkens nach außen, die Einbeziehung der Bedürfnisse unserer Kunden und die Flexibilität bei allfälliger Umorientierung gestattet Kundennähe und Lösungsorientiertheit. Diese soll uns Verpflichtung sein.

Schlüssel für ein erfolgreich agierendes Unternehmen sind motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Zusätzlich zu bereits angeführten Werten ist das Teilen von Erfolg ein gelebtes Prinzip innerhalb der Gebro Holding. Dies fördert den **Wir-Faktor** und ermöglicht Leistungen über die Norm hinaus.

C) Ziele des ethischen Standards

Die Werte unseres Diamanten stellen sicher dass

- den Patienten höchste Aufmerksamkeit und der größtmögliche Sicherheitsstandard entgegengebracht wird
- unsere Mitarbeiter fürsorglich, fair und respektvoll als Teil des Familienunternehmens behandelt werden
- die Situation der Gebro Holding GmbH aufgrund ihrer Unabhängigkeit nachhaltig stabil ist
- wir innerhalb unseres Umfeldes unsere soziale Verantwortung deutlich wahrnehmen
- das Gesundheitswesen (Ärzte, Apotheker, Gesundheitsberufe, Behörden, Kostenträger) mit uns einen stabilen, vertrauenswürdigen und zuverlässigen Partner hat.

Selbstverständlich fühlen wir uns dem Pharmig Verhaltenskodex, dem IGEPPA Werbekodex und dem Ärztlichen Kodex gegenüber verpflichtet und halten diese strikt ein.

August 2012



Mag. Pascal Broschek
Geschäftsführender Gesellschafter
Gebro Holding GmbH



Dr. Christian Kollenz
Geschäftsführer
Gebro Pharma GmbH

